



## **Riktlinjer för rekrytering och bemanning vid röstmottagning**

### **Ärendet**

Inom valnämndens ansvarsområde ingår tillsättning av röstmottagare vid förrättning av val. Vid tidigare val har valnämnden beslutat att vända sig till tre grupper vid rekrytering av röstmottagare:

- Förtroendevalda
- Tjänstemän
- Allmänheten

Inför valen 2014 ska valnämnden återigen besluta om riktlinjer kring rekrytering och bemanning vid röstmottagning.

### **Kommunledningskontorets förslag till beslut**

Valnämnden föreslås besluta:

1. Valnämnden beslutar att godkänna riktlinjer för rekrytering och bemanning vid röstmottagning, enligt tjänsteutlåtande daterat 2013-10-23.
2. Valnämnden uppdrar åt kommunledningskontoret att påbörja rekryteringen av röstmottagare för valen 2014, i enlighet med tjänsteutlåtande daterat 2013-10-23, och återkomma till valnämnden med förslag till beslut på röstmottagare.

### **Kommunledningskontorets utredning**

År 2014 är supervalåret. Det innebär att två val, europaparlamentet samt allmänna valen, ska genomföras under knappt fyra månader. Danderyds kommun är indelat i 20 valdistrikt som ska bemannas under valdagen med sammanlagt 120 röstmottagare och eventuellt extra rösträknare som bemannar de ”tunga” distrikten. I övrigt så ska även förtidsröstningslokaler och institutionsröstningslokaler bemannas. Valen ställer således stora krav på god samordning och administration.

### **Lagändringar**

Inför valen 2014 föreslås en ny vallag träda ikraft. De förslag som tas upp är bland annat en obligatoriskt utbildningskrav för röstmottagare oavsett tidi-



gare erfarenhet. Ett annat förslag till ändring är att vid röstmottagning i en röstningslokal (förtidsröstningslokaler och institutionsröstning) ska minst två röstmottagare vara närvarande. För vallokaler är dock lagen oförändrad, vilket innebär minst fyra röstmottagare, där minst tre måste vara närvarande samtidigt. I vallagskommittéens slutbetänkande behandlas även frågan om förtroendevalda som röstmottagare. I sammanfattningen av utredningsuppdraget har kommittén visserligen inte funnit skäl att närmare överväga några formella regler av jävskaraktär när det gäller röstmottagarna. Däremot dras slutsatsen att en befogad gräns är att en person som kandiderar på lista inte ska fungera som röstmottagare. Denna slutsats delar kommunledningskontoret och införlivar i riktlinjerna för rekrytering och bemanning vid röstmottagning.

### **Rekrytering av röstmottagare och bemanning vid röstmottagning**

Samtliga distrikt ska bemannas med en ordförande, vice ordförande samt fyra röstmottagare. Vidare ska det finnas en reservlista för plötsligt uppkomna vakanser, som bör motsvara cirka 25 % av totala antalet röstmottagare. Sammanlagt rör det sig om 120 ordinarie röstmottagare fördelat på 20 valdistrikt och cirka 30 reserver. Extra rösträknare under kvällen bör också övervägas till tyngre distrikt. Vallokalerna håller öppet mellan 08.00 – 20.00 på valdagen för de allmänna valen, mellan 08.00 – 21.00 vid val till europaparlamentet.

Vid rekrytering av röstmottagare eftersträvas egenskaper som en bra servicekänsla, en hög administrativ förmåga som att man är noggrann, strukturerad och effektiv. Samtidigt är stresstålighet en viktig egenskap då det stundtals kan bli hög belastning i lokalen under dagens gång. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att ta emot röster och pricka av i röstlängden, upprätthålla en god ordning i vallokalen, samt efter vallokalens stängning granska och räkna rösterna. Sammanräkningen av rösterna under valnatten kan dra ut på tiden, vilket kan vara bra att ha i åtanke vid förslag av kandidater.

Vid sammansättningen av röstmottagare vid respektive vallokal eftersträvas en åldersspridning, en god balans mellan tidigare erfarenhet och nya röstmottagare. Vidare ska rekryteringsprocessen verka för att röstmottagarna ställer upp i båda valen, samt att det finns möjlighet till kunskapsväxling mellan nya och tidigare röstmottagare genom rotation av arbetsuppgifter. Detta också för att säkerställa en god kontinuitet i rekryteringen inför framtida val.

Samtliga röstmottagare ska genomgå utbildning inför valen. Handläggare vid kommunledningskontoret ansvarar för genomförandet. Det kommer att erbjudas tillfällen inför båda valen.

Bemanning vid förtidsröstningslokaler samt institutionsröstningslokaler kommer att hanteras inom ordinarie verksamhet.



### **Förtroendevalda som röstmottagare**

Enligt tradition har partierna i fullmäktige inkommit med förslag på röstmottagare bland de förtroendevalda. Följande princip skall tillämpas vid framtagande av förslag från partierna:

- En person som förekommer som kandidat på en valsedel vid det aktuella valet får ej fungera som röstmottagare.

### **Rekryteringsförfarande**

Kommunledningskontoret kommer att sända ut en förfrågan till gruppleddarna i kommunfullmäktige att lämna förslag till nomineringar av förtroendevalda. Parallellt med denna process kommer kommunledningskontoret att gå ut med en förfrågan till kommunens tjänstemän. Något senare kommer en förfrågan att göras till allmänheten för att täcka såväl grundbehov som reservlista.

Kommunledningskontoret återkommer till valnämnden med förslag till beslut på röstmottagare och efter fastställande hos valnämnden ska samtliga (ordinarie och reserver) utbildas i röstmottagning. Detta gäller oavsett tidigare medverkan, med anledning av vallagsförslaget inför 2014.

Åsa Heribertson  
Kommundirektör

Pauline Nobel  
Verksamhetsutvecklare

Exp:  
Kommunstyrelsen för information